

แนวทางบริหารแผนสืบทอดตำแหน่ง ให้ทรงประสิทธิภาพ **EFFECTIVE SUCCESSION MANAGEMENT**



"หลายองค์กรประสบปัญหาองค์กรเติบโตแต่บุคลากรที่มียังไม่พร้อมจะเติบโตมาช่วยงานสำคัญ โดยเฉพาะในตำแหน่งงานระดับบริหาร หรือประสบปัญหาว่าผู้บริหารระดับสูงขององค์กรใกล้เกษียณอายุงานแล้วแต่ยังไม่มีใครสักคนที่เหมาะสมมาเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งบริหารหรือ Successor แล้วยังไม่มั่นใจว่าจะคัดเลือกเพื่อให้ได้คนที่เหมาะสมมาเป็น Successor อย่างไรดี?"

Module 1 : ทบทวนเรื่อง Succession Plan

Module 2 : การคัดเลือก Successor

Module 3 : การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร

Module 4 : การใช้ประโยชน์จาก Successor หลังการพัฒนา

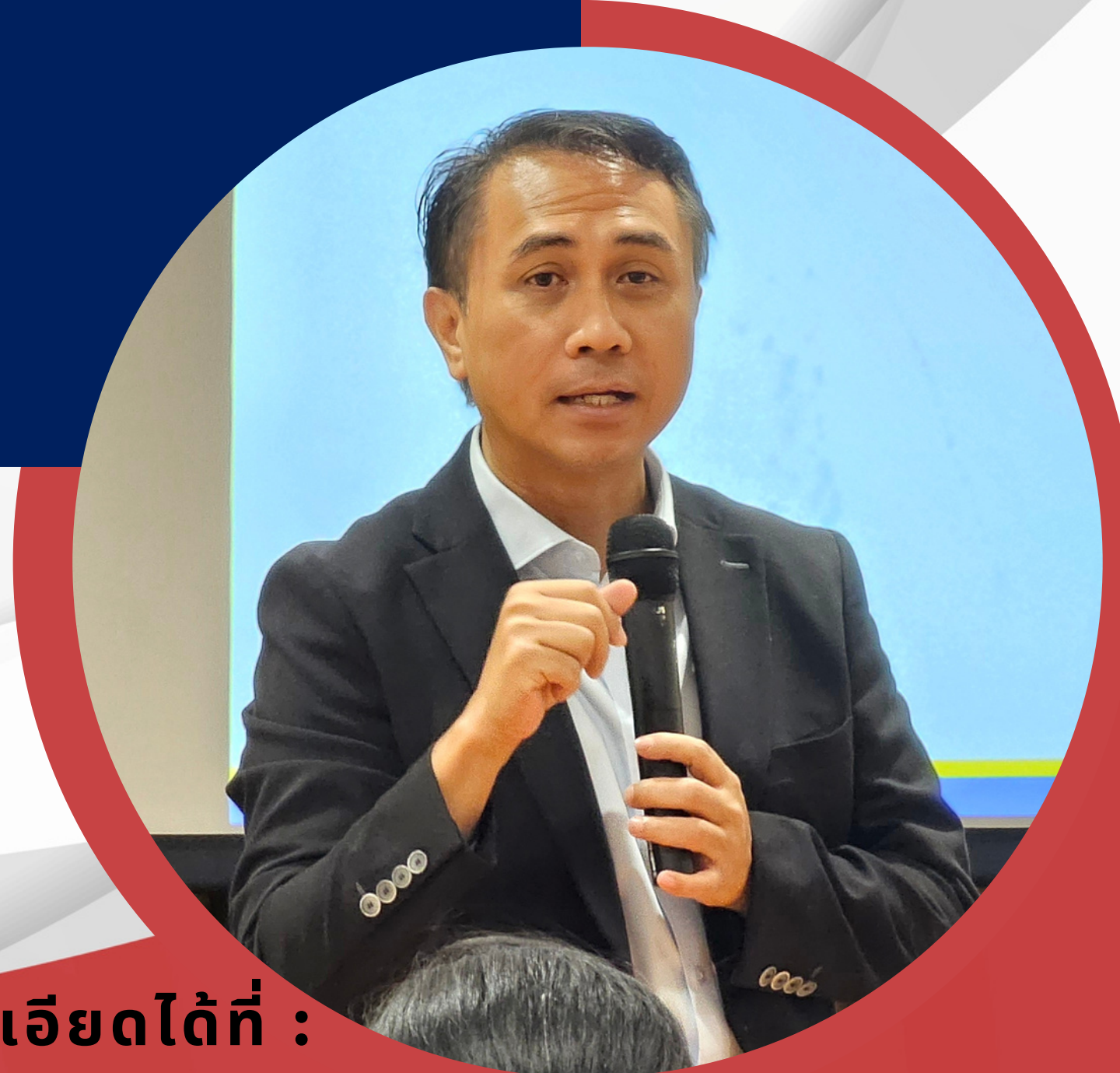
Module 5 : Key Success of Succession Plan

วันที่ 5 เมษายน 2569

(เวลา 09.00-16.00 น.)

โรงแรม จัสมินซิตี - สุขุมวิท 23

ค่าลงทะเบียน 4,200.-*บาท



สอบถามรายละเอียดได้ที่ :

089-677-6047, 092-431-6631

02-066-0009

ptccontactt@gmail.com

COURSE CONTENT

เวลา กิจกรรม
08.30 - 16.00 น. ลงทะเบียน

Module 1 : ทบทวนเรื่อง Succession Plan

- ความหมายของ Successor และ Succession Plan
- ประโยชน์ของการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งบริหาร (Succession Plan)
- ขั้นตอนของการจัดทำ Succession Plan ภาคปฏิบัติ (Succession Plan Process in Practice)
- ปัญหาและอุปสรรคที่มักพบในการจัดทำ Succession Plan และแนวทางป้องกันปัญหา



Module 2 : การคัดเลือก Successor

- ทบทวน Succession Plan Flow Chart
- เรียนรู้แนวทาง Successor Selection ที่ไม่ได้ผล (Unsatisfied Case)

Workshop 1 : การคัดเลือก Successor พร้อมคำแนะนำจากวิทยากร

โดยวิเคราะห์และอภิปรายในประเด็นดังตัวอย่างต่อไปนี้

- + การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งงานหลักขององค์กร (Key Position)
- + การกำหนดเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกกลุ่มคนที่พร้อมจะสืบทอดตำแหน่งบริหาร (Pool of Succession Candidate) พร้อมตัวอย่าง
- + การกำหนดน้ำหนักความสำคัญของเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มคนที่พร้อมจะสืบทอดตำแหน่งบริหาร พร้อมตัวอย่าง
- + จะประเมิน Competency ของ Successor อย่างไรให้ได้ผลดี
- + เทคนิคการดำเนินการสรรหา คัดเลือก และประเมินกลุ่มบุคลากรที่พร้อมจะสืบทอดตำแหน่งบริหาร พร้อมตัวอย่าง
- + ปั้น Talent ให้เป็น Successor จะดีหรือไม่ ?



Module 3 : การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร

- ทบทวนแนวทางการพัฒนา Successor ขององค์กร
- เรียนรู้แนวทาง Successor Development ที่ไม่ได้ผล (Unsatisfied Case)

Workshop 2 : การพัฒนา Successor พร้อมคำแนะนำจากวิทยากร

โดยวิเคราะห์และอภิปรายในประเด็นดังตัวอย่างต่อไปนี้

- + แนวทางการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร พร้อมตัวอย่าง
- + เครื่องมือที่นิยมใช้สำหรับการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งบริหาร พร้อมตัวอย่าง
- + การประเมินและติดตามผลการพัฒนากลุ่ม Successor
- + ปัญหาที่มักพบในการพัฒนากลุ่ม Successor



Module 4 : การใช้ประโยชน์จาก Successor หลังการพัฒนา

- ทบทวนแนวทางการบริหารผลงานและติดตามผล Successor ขององค์กร

Workshop 3 : การใช้ประโยชน์จาก Successor พร้อมคำแนะนำจากวิทยากร

- + แนวทางการใช้ประโยชน์กลุ่ม Successor ขององค์กรที่เป็นกรณีศึกษา
- + การประเมินผลงานและพฤติกรรมการทำงานของ Successor
- + การสร้างสถานะของ Successor

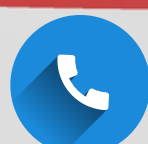
Module 5 : ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งบริหาร (Key Success of Succession Plan) ขององค์กรเรา



REGISTER NOW



ptccontactt@gmail.com
ptccontactinfo@gmail.com



089-677-6047, 092-431-6631
02-066-0009