



นักพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ Professional HRD

หลักสูตร 1 วันสำหรับปูพื้นฐาน HRD
ปรับปรุงเนื้อหาให้เข้มข้นมากขึ้น!!!!



วันที่ 5 มิถุนายน 2569 (เวลา 08.30-16.00 น.)

ลงทะเบียนเวลา 08.30-09.00 น. สถานที่ : โรงแรมจัสมิน ซิตี้ - สุขุมวิท 23

ทุกองค์กรต่างให้ความสำคัญกับคนว่าเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าและเป็นส่วนสำคัญต่อการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทั้งในระยะสั้นและระยะยาว แต่กลับพบว่ามีองค์กรไม่มากนักที่จัดได้ว่าให้ความสำคัญต่องานด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง และหนึ่งในปัญหาที่มักพบในองค์กรที่ไม่อาจขับเคลื่อนงานการพัฒนาบุคลากรให้ประสบผลสำเร็จนั้นได้แก่ การที่ HRD เองยังขาดความรู้ความเข้าใจในเชิงลึกในเทคนิค วิธีการและแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับการดำเนินกลยุทธ์จึงไม่อาจปฏิบัติงานด้าน HRD ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

ตัวอย่างหัวข้อเรียนรู้

- ความสำคัญของงาน HRD กับองค์กร
- เครื่องมือและแนวทางพัฒนาบุคลากรที่ HRD ต้องรู้
- แนวทางพัฒนาบุคลากรยุค HR 4.0
- Agile People Development NEW
- แนวทางการบริหารงานฝึกอบรม/สัมมนาให้ได้ผล
- ประเด็นปัญหาที่พบได้บ่อยในการพัฒนาบุคลากร

หัวข้อเรียนรู้ : (เวลา 09.00-16.00 น.)

1. ความสำคัญของงาน HRD ที่มีต่อองค์กร
2. การเปลี่ยนแปลงของแนวคิดการพัฒนาบุคลากรในยุคธุรกิจ 4.0
3. กรณีศึกษาขององค์กรที่ปรับแนวทางการพัฒนารทรัพยากรบุคคลที่น่าสนใจ และแนวทางปรับใช้งาน
4. บทบาทของ HRD และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กร
5. สมรรถนะหรือคุณลักษณะของนัก HRD ที่เป็นมืออาชีพ
6. ทบทวนเครื่องมือและแนวทางพัฒนาบุคลากรที่ HRD ต้องรู้
 - Competency หรือสมรรถนะกับการพัฒนาบุคลากร
 - การทำ Competency Assessment เพื่อการวางแผนพัฒนาบุคลากร
 - การประเมินศักยภาพของ Talent และวางแผนพัฒนาแบบเร่งรัด (Accelerated Program) และกรณีศึกษา
 - วิธีการเรียนรู้แบบผสมผสาน 70 : 20 : 10 (70 : 20 : 10 Learning Method) และวิธีการนำไปใช้จริงในการพัฒนาบุคลากร
 - การพัฒนาพนักงานโดย OJT หรือ On-the-Job Training ที่ได้ผล
 - รู้จักกับ Talent Management
 - รู้จักกับ Succession Planning
 - การพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Individual Development)
 - Agile People Development หรือการพัฒนาบุคลากรตามแนวคิด Agile เป็นต้น
7. แนวทางการบริหารงานฝึกอบรม/สัมมนาให้ได้ผล
 - วางแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ Competency ที่ต้องการเพื่อให้ทำงานได้ผล
 - การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพ (Effective Training Course Design)
 - แนวทางการออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมและการเลือกใช้วิทยากรที่ตอบโจทย์การพัฒนา
 - การเลือกใช้ช่องทางการเรียนรู้ของพนักงานในโลกยุค Digital Age
 - การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพ (Effective Training Course Design)
 - การติดตามผลหลังการฝึกอบรมที่จะช่วยให้ Train และไม่ –ning
8. ประเด็นปัญหาที่พบได้บ่อยในการพัฒนาบุคลากร และแนวทางการแก้ไข
9. สรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้และถาม-ตอบ

นักพัฒนาบุคลากรมืออาชีพ (PROFESSIONAL HRD)

เหมาะกับ :

- เจ้าของธุรกิจขนาด SME
- HRD Manager / Supervisor
- HRD Supervisor
- พนักงานตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายให้มาทำงาน HR สนใจทั่วไป

อัตราค่าอบรม/สัมมนา ต่อท่าน (บาท)	
ราคาต่อท่าน	4,200.-
ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	294.-
หัก ภาษี ณ ที่จ่าย 3%	126.-
ราคาสุทธิ	4,368.-

3 ท่านขึ้นไป รับส่วนลดพิเศษ 200.-บาท !!!
เหลือ 4,000.-บาทต่อท่าน (ราคายังไม่รวมภาษี)



หมายเหตุ :

- ค่าบริการอบรม **รวม** เอกสารการอบรม ใบประกาศการเรียนรู้ อาหารว่าง และอาหารกลางวันจากทางโรงแรม
- นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% พร้อมหนังสือรับรองหักภาษี ณ ที่จ่าย ตามระเบียบกรมสรรพากร
- ทางบริษัท จะขอแจ้งยืนยันการอบรมอย่างช้าที่สุด 15 วัน ก่อนการจัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
- หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดอบรมล่วงหน้า 5 วัน
มิฉะนั้น ทางบริษัทฯ จะขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร
และหากยกเลิกการเข้าอบรมในวันที่จัดอบรม ทางบริษัทฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100%
ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด



02 066 0009, 089-677-6047,
092-431-6631



ptccontactt@gmail.com



ptccontact



HTTPS://WWW.PTC.IN.TH