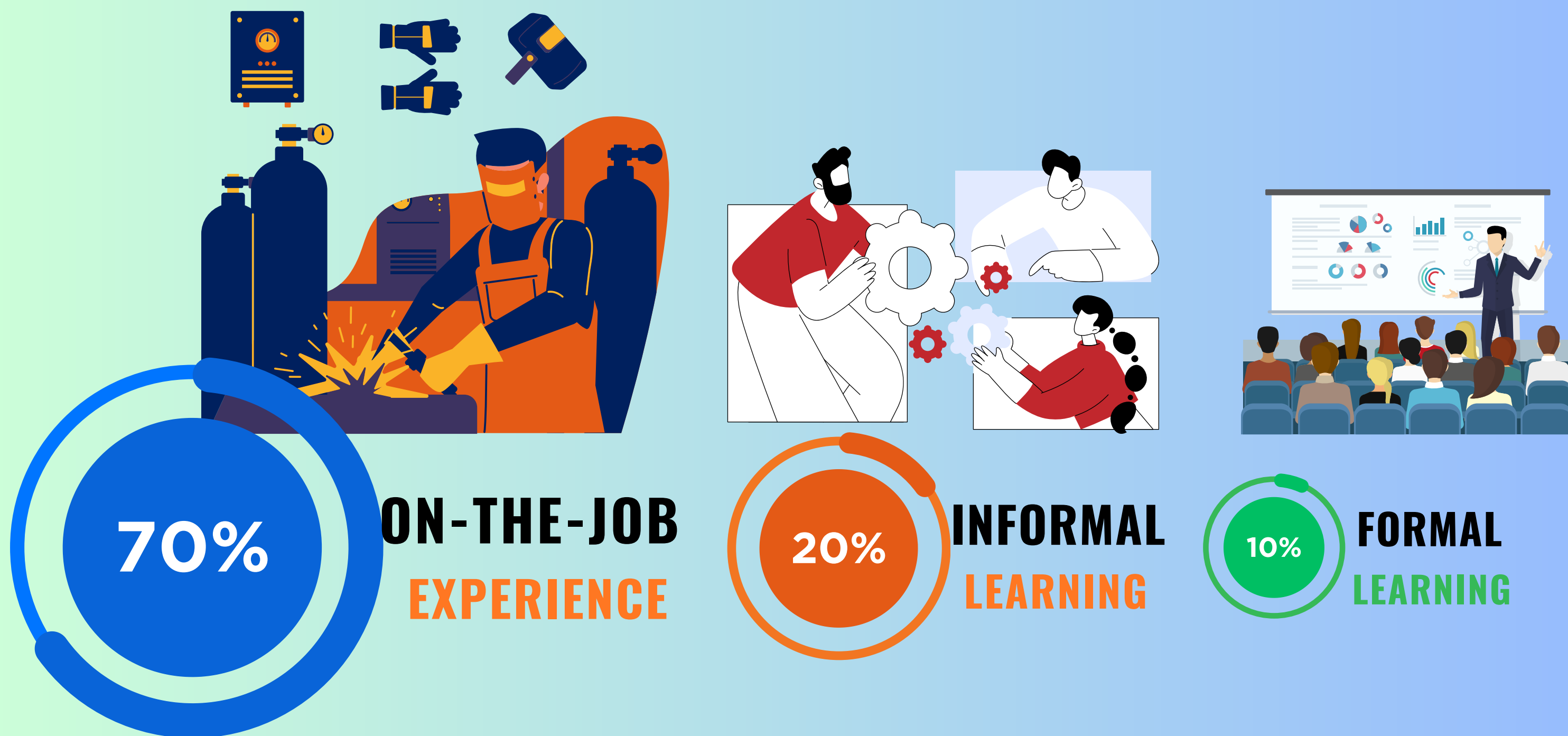


เจาะลึกการพัฒนาบุคลากรแบบ

และการติดตามผลหลังการเรียนรู้ที่ได้ผล
สำหรับ HR และหัวหน้างานมืออาชีพ

70:20:10



Effective 70: 20: 10 for People Development with Learning Follow up

การพัฒนาบุคลากรแบบ 70:20:10 โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (SELF-DIRECTED) เป็นการเรียนรู้
ง่ายๆ มีประสิทธิภาพ ช่วยให้การพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
จึงเป็นเรื่องที่ทั้ง HR และผู้บังคับบัญชาควรจะได้รู้อย่างลึกซึ้งเพื่อนำไปปรับใช้กับการวางแผน
พัฒนาบุคลากรให้ได้ผลอย่างจริงจัง



วันที่ 8 เมษายน 2569

โรงแรมโซนสุขุมวิท

FOR MORE INFORMATION

089 677 6047, 092 431 6631

PTCCONTACTT@GMAIL.COM

★ กำหนดการเรียนรู้ :

เวลา กิจกรรม

08.30-09.00 น. ลงทะเบียนและกิจกรรมเตรียมพร้อมเรียนรู้

09.00-16.00 น. เริ่มบรรยาย

✓ แนวคิดและแนวทางของการพัฒนาบุคลากรที่ได้ผลในโลกการทำงานยุคใหม่ สำรวจปัญหาของการพัฒนาบุคลากรที่มักพบในองค์กรทั่วไป

✓ ทำความเข้าใจแนวคิด 70:20:10

- 70:20:10 คืออะไร
- ทำไมองค์กรชั้นนำจึงนิยมใช้ 70:20:10 กับการวางกรอบการพัฒนาบุคลากร
- ส่วนประกอบของ 70:20:10
- ตัวอย่างของการใช้ 70:20:10 ในองค์กรชั้นนำในประเทศไทย

✓ วิธีพัฒนาบุคลากรตาม 70:20:10

- กลุ่มที่ 1 วิธีพัฒนาบุคลากรตาม 70
- กลุ่มที่ 2 วิธีพัฒนาบุคลากรตาม 20
- กลุ่มที่ 3 วิธีพัฒนาบุคลากรตาม 10

✓ การออกแบบกิจกรรมการพัฒนาโดยใช้ 70:20:10 พร้อมตัวอย่าง

ถ้าไม่ได้ทำ COMPETENCY จะออกแบบกิจกรรมพัฒนายากหรือเปล่า !!!

✓ การออกแบบกิจกรรมการพัฒนาตาม 70:20:10

- การออกแบบกิจกรรมการพัฒนาตาม 70:20:10 กับ Competency
 - การออกแบบกิจกรรมการพัฒนาตาม 70:20:10 กับ Training & Development Needs
- ฝึกปฏิบัติรายบุคคล :** ออกแบบกิจกรรมการพัฒนาตาม Competency และตาม Training & Development Needs ที่กำหนด

✓ การระบุกิจกรรมการพัฒนาในแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan-IDP)

✓ การประเมินและติดตามผลหลังการพัฒนา

- สาเหตุของปัญหาของการ “เทรน” แล้ว “นิ่ง”
- ผลกระทบทางลบที่สำคัญจากปัญหา “เทรน” แล้ว “นิ่ง”
- การประเมินและติดตามผลหลังการพัฒนาด้วย Kirkpatrick Model
- การประเมินและติดตามผลหลังการพัฒนาด้วย SLR MODEL

✓ แนวทางและวิธีการประเมินกับการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรตาม 70:20:10

โดย WORKSHOP และมีการอภิปรายและแลกเปลี่ยนระหว่างกัน

- กลุ่มที่ 1 แนวทางและวิธีการประเมินกับการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรตาม 70
- กลุ่มที่ 2 แนวทางและวิธีการประเมินกับการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรตาม 20
- กลุ่มที่ 3 แนวทางและวิธีการประเมินกับการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรตาม 10

✓ การกำหนดแนวทางการเรียนรู้ของบุคลากรที่เชื่อมโยงจาก 10 -> 20 -> 70 ให้ได้ผล

✓ ต้องทำอะไรบ้างเพื่อให้การใช้ 70:20:10 ได้ผลจริง

✓ สรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้

เวลาพักเบรก :

- 10.30-10.45 น. พักเบรกเช้า ชา-กาแฟ-เบเกอรี่
- 12.00-13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวันจากทางโรงแรม
- 14.30-14.45 น. พักเบรคบ่าย ชา-กาแฟ-เบเกอรี่

วิธีการเรียนรู้ :

- บรรยายอย่างย่อและซักถาม
- อภิปรายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การฝึกปฏิบัติตามโจทย์ที่กำหนด
- กรณีตัวอย่าง พร้อมคำแนะนำ

กลุ่มเป้าหมาย :

- บุคลากรฝ่าย HR
- ผู้จัดการ หัวหน้างานและพนักงานอาวุโสจากหน่วยงานต่าง ๆ

วิทยากร :

ดร.ชัชวาล อรวงศ์ศุภกัต

- CERTIFIED OKR PROFESSIONAL
- ที่ปรึกษากฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
- ที่ปรึกษากฎหมายคุ้มครองแรงงานและแรงงานสัมพันธ์
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนากลยุทธ์ และการพัฒนาองค์กร
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน
- วิทยากรและที่ปรึกษาในการวางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ
- วิทยากรโปรแกรมพัฒนาผู้จัดการและหัวหน้างานทั้งในโรงงานอุตสาหกรรมและธุรกิจบริการ

อัตราค่าบริการ/สัมมนา ต่อท่าน

(บาท)

ราคาต่อท่าน	4,200.-
ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	294.-
หัก ภาษี ณ ที่จ่าย 3%	126.-
ราคาสุทธิ	4,368.-



3 ท่านขึ้นไป รับส่วนลดพิเศษ 200.-บาท !!!
เหลือ **4,000.-**บาทต่อท่าน (ราคายังไม่รวมภาษี)

หมายเหตุ :

- นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% พร้อมหนังสือรับรองหักภาษี ณ ที่จ่าย
- ค่าบริการอบรม รวม เอกสารการอบรม ใบประกาศการเรียนรู้ อาหารว่าง และอาหารกลางวัน จากทางโรงแรม
- บริษัท จะขอแจ้งยืนยันการเปิดอบรมอย่างช้าที่สุด 15 วัน ก่อนการจัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
- หากต้องการยกเลิกเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดอบรมล่วงหน้า 5 วัน มิฉะนั้น ทางบริษัทฯ จะขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร
- กรณียกเลิกการเข้าอบรมในวันที่จัดอบรม บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงินในทุกกรณี



CONTACT US >>



089-677-6047, 092-431-6631,
02 066 0009



ptccontact



ptccontactt@gmail.com



<https://www.ptc.in.th>



PROFESSIONAL TRAINING
& CONSULTANCY
"maximize your people potential"