

การจัดทำ โครงสร้างค่าจ้าง



“หลักสูตรที่จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งระดับใด หากได้เรียนรู้เทคนิคการนำเสนอข้อมูลสำคัญต่อผู้บริหาร และรู้ขั้นตอนสำคัญไม่หลงทางในการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง โดยหลักเลี้ยง **“จุดบอด”** ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำ โดยพาทำ ผ่าน Power Point และ Excel พร้อมให้สูตรต่างๆแบบไม่ก๊าก **“เน้นให้เข้าใจและทำเป็น”** งานนี้เป็นงานยาก แต่เรากำลังสร้างคุณค่าในตำแหน่งงาน หากเราทำสำเร็จ เราก็จะเป็นกำลังหลักสำคัญขององค์กร เพราะธุรกิจสำเร็จได้ด้วยคน และคนจะอยู่กับองค์กร ที่ดูแลเขาอย่างเหมาะสม”

4,200.-* บาท/ท่าน

วันที่ 17 กรกฎาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00 น.)



โรงแรม Rembrandt - สุขุมวิท 18

(สถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง)



CONTACT US



089 677 6047

092 431 6631 , 02 066 0009

ptccontactt@gmail.com

<https://www.ptc.in.th>

08.30-09.00 น. ลงทะเบียนรับเอกสารการอบรม

09.00-16.00 น. เริ่มการบรรยาย

- ผู้มีอำนาจสูงสุดในองค์กรมีมุมมองต่อโครงสร้างค่าจ้าง โครงสร้างตำแหน่ง และโครงสร้าง Career path อย่างไร?
- HR จะมีรูปแบบการนำเสนอปัญหาการบริหารค่าตอบแทนขององค์กรให้ MD ได้เห็น และตอบข้อซักถามจนเป็นที่ยอมรับร่วมกันในปัญหาได้อย่างไร?
- ขั้นตอนสำคัญ ในการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง (Key Process Salary Structure Design)
- สรุปข้อมูลค่าจ้างจริง (Basic Salary) ของทุกกลุ่มตำแหน่งงาน ในปัจจุบัน ให้เห็นภาพ และยอมรับร่วมกัน
- เคลียร์แนวคิด (Key Concept) ในการจัดทำกับ ผู้มีอำนาจ เพื่อให้มีส่วนร่วม และไม่หลงทาง
- กำหนดบริษัท กลุ่มเป้าหมาย 5-7 บริษัทฯ (MD, Sale) เพื่อทำการสำรวจ ด้วยตนเอง พร้อมกับเทียบเคียงผล salary survey จากภายนอก/ เช็คว่าใคร ขาดทุน จากกรมพัฒนาธุรกิจ
- วิเคราะห์และเปรียบเทียบ เส้นค่าจ้างตลาด กับ องค์กร ให้ได้คำตอบ เราอยู่ ณ จุดใด เด่นด้อย อย่างไร
- เสนอนโยบายและสัดส่วน ค่าจ้างที่เป็นเงิน และค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น
- ออกแบบโครงสร้างค่าจ้าง ที่เหมาะสมกับองค์กรและธุรกิจ บนสมมติฐาน การปรับค่าจ้างในอัตราปัจจุบัน โครงสร้างนี้ จะ Maintain ได้กี่ปี ซึ่งจะเป็นที่มาของ Range Spread, Mid-P Progression Rate, ตลอดจนการ ให้ มี Overlap ที่เหมาะสม พร้อมสูตรในการคำนวณผ่าน Excel ซึ่งจุดนี้ถือว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง
- นำค่าจ้างจริงของพนักงานทุกคน ในปัจจุบัน ใส่ลงไป ในโครงสร้างค่าจ้างใหม่ (Simulate) ผ่านการสังทางคอมฯ เพื่อให้เห็นภาพรวม ถึงความเหมาะสม และเป็นไปได้ ของการปรับเปลี่ยน
- สรุปภาพรวมและนำเสนอ แผนแก้ไข กลุ่มพนักงานที่มีค่าจ้างต่ำกว่า หรือ สูงกว่า หรือ ค่าจ้างจะชนเพดาน ในระยะอันใกล้ 1-2 ปี บนโครงสร้างค่าจ้างใหม่ พร้อมเสนอทางออก Soft Landing ในรูปแบบต่างๆ
- การกำหนด อัตราค่าจ้างเริ่มต้น ของพนักงานใหม่ ในตำแหน่งต่างๆ Starting Rateให้สอดคล้องกับ โครงสร้างค่าจ้างใหม่ โดยไม่กระทบกับ คนเก่า

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร, หัวหน้างาน, ผู้เกี่ยวข้อง สายงานทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะองค์กรที่ยังไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง
- นักบริหารค่าจ้างเงินเดือน , ผู้บริหารที่รับผิดชอบในการบริหารค่าตอบแทนขององค์กร
- เจ้าของธุรกิจ ที่ต้องการวางระบบบริหารค่าจ้างเงินเดือนด้วยตนเอง

วิธีการเรียนรู้

- บรรยาย พร้อมกรณีศึกษา
- Workshop การออกแบบโครงสร้างจริง

วิทยากร

อาจารย์คมคิด คุณยากตปุญโญ

- ผู้เชี่ยวชาญ ในการออกแบบโครงสร้างค่าจ้าง ให้เหมาะสม กับบริหารงานในภาพรวมขององค์กรรับผิดชอบในการวางระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยตรง
- ผู้จัดการแผนกบุคคลและธุรการ บริษัท บางกอก ดิสทริบิวเตอร์ บริษัท ในเครือของ ยูโรเปียนฟู้ด จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและธุรการ บริษัท บางกอกสปริง อินดัสเทรียล จำกัด บริษัทในกลุ่ม สมบูรณ์ กรุ๊ป
- ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส ฝ่ายบริหาร บริษัท สมบูรณ์โซนิค แมนูแฟคเจอร์ จำกัด
- ผู้บริหารระดับสูง Senior General Manager สายงาน Admin บริษัท ผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ขนาดใหญ่

อัตราค่าบริการ/สัมมนา ต่อท่าน (บาท)	
ราคาต่อท่าน	4,200.-
ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	294.-
หัก ภาษี ณ ที่จ่าย 3%	126.-
ราคาสุทธิ	4,368.-
3 ท่านขึ้นไป รับส่วนลดพิเศษ 200.-บาท !!! เหลือ 4,000.-บาทต่อท่าน (ราคายังไม่รวมภาษี)	



หมายเหตุ :

- ค่าบริการอบรม รวมเอกสารการอบรม ใบประกาศการเรียนรู้ อาหารว่าง และอาหารกลางวัน จากทางโรงแรม
 - นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% พร้อมหนังสือรับรองหักภาษี ณ ที่จ่าย
 - ทางบริษัท จะขอแจ้งยืนยันการอบรมอย่างช้าที่สุด 10 วัน ก่อนการจัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
 - หากต้องการยกเลิกเข้าร่วมการอบรม โปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดอบรมล่วงหน้า 5 วัน
- มีฉะนั้น ทางบริษัทฯ จะขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากการยกเลิกการเข้าอบรมในวันที่จัดอบรม ทางบริษัทฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด

REGISTER NOW



SCAN ME



CONTACT US



02 066 0009, 089 677 6047,
092 431 6631



ptccontactt@gmail.com



0896776047



HTTPS://WWW.PTC.IN.TH

