



เรียนรู้สมรรถนะและการปรับใช้งานในองค์กร (Competency & Its Implementation)

ในสภาวะการปัจจุบันที่การแข่งขันทางธุรกิจมีความรุนแรงมากขึ้น องค์กรธุรกิจต่าง ๆ ต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยนำแนวคิดการจัดการสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการบริหารและการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น และปรากฏว่าองค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชน นิยมนำเอาสมรรถนะ (Competency) มาปรับใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหา การพัฒนา การวางแผนการเติบโตในสายอาชีพ และการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ : หลักสูตรนี้มุ่งหมายให้ผู้เข้ารับการเรียนรู้...

- + มีความรู้ความเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับสมรรถนะ (Competency)
- + มีความรู้ความเข้าใจคุณค่าของการใช้สมรรถนะในงาน HR และการบริหารคนทำงานของแต่ละหน่วยงาน
- + เรียนรู้ตัวอย่างของการประยุกต์ใช้สมรรถนะในการบริหารงาน HR และการบริหารคนทำงานขององค์กรชั้นนำ พร้อมแลกเปลี่ยน

หัวข้อเรียนรู้ :

- + อะไรคือสมรรถนะ (Competency)
- + องค์ประกอบของสมรรถนะ (Competency)
 - > ความหมายของ Competency
 - > ส่วนประกอบของ Competency
- + ประโยชน์ของสมรรถนะ
- + การใช้สมรรถนะในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Competency for HR)
 - > การกำหนดคุณสมบัติของคนทำงานใน Job Description
 - > การสัมภาษณ์ผู้สมัครงาน
 - > การพัฒนาบุคลากร
 - > การวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ
 - > การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

พร้อมตัวอย่างและข้อเสนอแนะในการนำไปปรับใช้ในองค์กรของท่านอย่างได้ผลจริง

รูปแบบการเรียนรู้ :

- + บรรยายแบบกระชับ (Mini-lecture)
- + เรียนรู้จากกรณีศึกษา พร้อมคำแนะนำในการนำไปปรับใช้

ระยะเวลา : 1-2 วันตามที่องค์กรกำหนด

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการเรียนรู้ :

- + ผู้ประกอบการหรือเจ้าของธุรกิจ
- + ผู้บริหาร ผู้จัดการ หรือหัวหน้างานจากทุกสายงาน
- + ทีม HRD หรือทีม OD ที่รับผิดชอบงานพัฒนาระบบงาน HR

หมายเหตุ : เนื้อหา Tailor-made ได้ตามความต้องการของลูกค้า โดยสามารถปรึกษาโดยตรงกับวิทยากร ที่ไอดีไลน์ C_orawong