



ยกระดับ KAIZEN ด้วยเทคนิคทางวิศวกรรมอุตสาหการ (Enhancing KAIZEN with IE Techniques)

ไคเซ็น (KAIZEN) หรือการปรับปรุงให้ดีขึ้น ซึ่งเป็นแนวคิดเชิงการจัดการงานในไลน์การผลิตที่มีรากฐานจากองค์กรญี่ปุ่น ได้รับการยอมรับและนำมาใช้ในหลากหลายธุรกิจทั้งที่เป็นโรงงานอุตสาหกรรมและงานสำนักงาน แนวคิดนี้ กระตุ้นให้คนทำงานไม่พึงพอใจหรือยอมรับสิ่งที่เป็นการทำงานในปัจจุบันว่าเป็นงานที่ดีที่สุดแล้ว หากแต่ต้องมีการพัฒนาหรือปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง แม้จะเป็นการปรับปรุงที่ละเล็กละน้อย โดยเฉพาะการนำมาใช้เพื่อค้นหาความสูญเสียเปล่าต่าง ๆ ในการทำงาน ซึ่งหากองค์กรสามารถยกระดับการทำ KAIZEN ให้ได้ผลมากขึ้นโดยใช้เทคนิคทางวิศวกรรมอุตสาหการหรือ IE Techniques ก็ย่อมจะช่วยให้การใช้ KAIZEN ในองค์กรของท่านมีประสิทธิภาพมากขึ้น

วัตถุประสงค์ : หลักสูตรนี้มุ่งหมายให้ผู้เข้ารับการเรียนรู้...

- + รู้จักและเข้าใจถึงสภาพการทำงานที่ส่งผลให้เกิดความสูญเสียเปล่า (Wastes) ในการทำงานแบบต่าง ๆ
- + รู้จักและเข้าใจแนวคิด วิธีการและเทคนิคในการทำไคเซ็น (KAIZEN) เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการลดต้นทุนจากการทำงานด้วยไคเซ็น (KAIZEN)
- + รู้จักและเข้าใจแนวคิด วิธีการและเทคนิคทางวิศวกรรมอุตสาหการ (IE) และแนวทางยกระดับการทำไคเซ็น (KAIZEN) ด้วย IE
- + ฝึกทักษะและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้เพื่อนำไปปรับใช้กับประยุกต์ใช้สิ่งที่ได้เรียนรู้กับการทำงานจริง

หัวข้อเรียนรู้ :

- + เนื้อหาที่จะทำให้องค์กรต้องทำการปรับปรุงการทำงาน
 - > ความสูญเสียเปล่า 7+1 ในการทำงาน (7+1 Wastes)
 - > แรงกดดันจากการแข่งขันจากคู่แข่งรายเก่าและรายใหม่
 - > การให้บริการลูกค้าที่ยังไม่เอื้อให้ลูกค้าพึงพอใจสูงสุด
 - > ความต้องการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดต้นทุนการทำงาน
 - > กิจกรรม : สำรวจเงื่อนไขที่ทำให้เราต้องปรับปรุงงานวิเคราะห์สาเหตุและผลกระทบกับงานและจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงงาน พร้อมคำแนะนำจากวิทยากร
- + ทำความรู้จักกับไคเซ็น (KAIZEN)
 - > ไคเซ็นคืออะไร ? และไคเซ็นมีประโยชน์อย่างไร ?
 - > หลักการของไคเซ็นและการนำเอาแนวคิดของไคเซ็นมาใช้งาน
- + การยกระดับการทำ KAIZEN ด้วย IE Techniques
 - > Takt Time / Cycle Time / Standardized Time
 - > Kaizen with Flow Diagram / Flow Process Chart
 - > Kaizen with Man-machine Chart
 - > Kaizen with Line Balancing
 - > Kaizen with Visual Management
 - > Kaizen with POKA YOKE
- + แนวทางการปรับใช้ในองค์กร พร้อมตัวอย่าง และคำแนะนำจากวิทยากร
- + สรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้

รูปแบบการเรียนรู้ :

- + บรรยายแบบกระชับ (Mini-lecture)
- + กรณีศึกษา พร้อมคำแนะนำในการนำไปปรับใช้งาน
- + กิจกรรมกลุ่ม ด้วยการระดมสมอง นำเสนอและอภิปรายร่วมกัน

ระยะเวลา : 1 วัน ตามที่องค์กรกำหนด

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการเรียนรู้ :

- + ผู้จัดการ หัวหน้างานและพนักงานระดับปฏิบัติการจากหน่วยงานในฝ่ายการผลิต
- + พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำการปรับปรุงงานหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

หมายเหตุ : เนื้อหา Tailor-made ได้ตามความต้องการของลูกค้า โดยสามารถปรึกษาโดยตรงกับวิทยากร ที่ไอดีไลน์ C_orawong