



# การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงลึก

(IN-DEPTH HR FOR PROFESSIONAL HR MANAGER)

สำหรับผู้จัดการและหัวหน้างาน HR มืออาชีพ

- งาน HR ในโลกธุรกิจ 4.0 และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของงาน HR ในรอบ 10 ปีที่ผ่านมาในประเทศไทย
- บทบาทของ HR ในองค์กรยุคธุรกิจ 4.0
- ทักษะที่จำเป็นเพื่อรองรับบทบาทสำคัญของผู้จัดการและหัวหน้างาน HR จากมุมมองที่ปรึกษา เช่น
  - (1) งานสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
  - (2) งานการพัฒนาบุคลากร ..... เป็นต้น

**21 กุมภาพันธ์ 2569**

**(เวลา 09.00-16.00 น.)**

@ โรงแรมโนโวเทล สุขุมวิท 20

☎ 089 677 6047, 092 431 6631

✉ [ptccontactt@gmail.com](mailto:ptccontactt@gmail.com)

## » 08.30-09.00 น. ลงทะเบียนรับเอกสารการอบรม

### 09.00-16.00 น. เริ่มการบรรยาย

- งาน HR ในโลกธุรกิจ 4.0 และสำรวจความเปลี่ยนแปลงของงาน HR ในรอบ 10 ปีที่ผ่านมาในประเทศไทย
- บทบาทของ HR ในองค์กรยุคธุรกิจ 4.0 และทักษะที่จำเป็นเพื่อรองรับบทบาทสำคัญของผู้จัดการและหัวหน้างาน HR
- งาน HR จากมุมมองที่ปรึกษา

#### (1) งานสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

*A complete solution for*

- การวิเคราะห์งานและจัดทำใบกำหนดหน้าที่งาน
- การวางแผนกำลังคน และบริหารกำลังคนที่เหมาะสมกับยุคสมัย
- การเลือกใช้ช่องทางการสรรหาสำหรับองค์กร และเทคนิคการสัมภาษณ์ที่คัดเลือกรคนที่ใช้ให้ได้ “ชัวร์ๆ”
- การประเมินผลทดลองงานพนักงานใหม่ที่ได้ผลดีกว่า

#### (2) งานการพัฒนาบุคลากร

- การพัฒนาบุคลากรในยุคคน Gen Y และ Gen Z เป็นคนกลุ่มใหญ่ขององค์กร
- การพัฒนาทักษะพนักงาน จะเริ่มจากหัวหน้างานหรือพนักงานปฏิบัติการก่อน
- ทักษะใดที่ต้องเน้นพัฒนากับหัวหน้างาน และผู้จัดการ HR
- ช่องทางการเรียนรู้แบบใดที่เหมาะสมกับองค์กรยุคธุรกิจ 4.0 และกรณีศึกษา

#### (3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance management)

- รู้จักกับ KPIs และการกำหนด KPIs
- OKRs คืออะไรและตัวอย่างการใช้งานแบบไม่ตกยุค
- การใช้ Competency

#### (4) การกำหนดค่านิยมองค์กรหรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์อื่นเพื่อการประเมินผล

#### (5) การจัดทำแบบประเมินผลเพื่อตอบโจทย์การสร้างผลงาน

#### (6) การบริหารค่าตอบแทน / สวัสดิการเพื่อจูงใจและรักษารักษาพนักงาน

#### (7) การกำหนดและจัดทำงบประมาณด้าน HR (Staff/Employee Cost)

#### (8) การบริหารความแตกต่างของช่วงวัย (Generation Management) ของคนในองค์กร

#### (9) การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐานของงาน HR

#### (10) ระบบมาตรฐานคุณภาพ ISO กับงาน HR

#### (11) HR กับการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)

## กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าของธุรกิจขนาด SME
- HRM Manager / Supervisor
- พนักงานตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายให้มาทำงาน HRM ผู้สนใจทั่วไป

## วิธีการเรียนรู้

จัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยประกอบด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ ได้แก่

- การบรรยายอย่างย่อ
- การระดมสมอง การนำเสนอรายกลุ่มพร้อมคำแนะนำ
- การถาม-ตอบ พร้อมคำแนะนำ
- ฝึกปฏิบัติตามโจทย์ที่ได้รับมอบหมาย

## วิทยากร

### ดร.ชัชวาล อรวงศ์ศุภกัต

วิทยากรพัฒนามาตรฐานแรงงาน (มรท.8001: 2563)

ที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน

Certified OKR Professional

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาบุคลากรด้าน Human Resources และการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล, การเพิ่มผลิตภาพจากการทำงานจากบุคคลและทีมงานของบุคลากรระดับปฏิบัติการ, การพัฒนากักตุนหัวหน้างานและผู้จัดการ

## อัตราค่าบริการ/สัมมนา ต่อท่าน (บาท)

|                       |                |
|-----------------------|----------------|
| ราคาต่อท่าน           | 4,200.-        |
| ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%    | 294.-          |
| หัก ภาษี ณ ที่จ่าย 3% | 126.-          |
| <b>ราคาสุทธิ</b>      | <b>4,368.-</b> |



3 ท่านขึ้นไป **รับส่วนลดพิเศษ 200.-บาท !!!**  
เหลือ 4,000.-บาทต่อท่าน (ราคายังไม่รวมภาษี)



### หมายเหตุ :

- ค่าบริการอบรม รวมเอกสารการอบรม ใบประกาศการเรียนรู้ อาหารว่าง และอาหารกลางวัน จากทางโรงแรม
  - นิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% พร้อมหนังสือรับรองหักภาษี ณ ที่จ่าย
  - ทางบริษัท จะขอแจ้งยืนยันการอบรมอย่างช้าที่สุด 5 วัน ก่อนการจัดอบรมในแต่ละหลักสูตร
  - หากต้องการยกเลิกเข้าร่วมการอบรมโปรดแจ้งก่อนกำหนดการจัดอบรมล่วงหน้า 5 วัน
- มิฉะนั้น ทางบริษัทฯ จะขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 30% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดในแต่ละหลักสูตร และหากการยกเลิกการเข้าอบรมในวันที่จัดอบรม ทางบริษัทฯ ขอเรียกเก็บค่าธรรมเนียม 100% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด

REGISTER NOW



SCAN ME



CONTACT US



02 066 0009, 089-677-6047,  
092-431-6631, 099-162-0017



ptccontactt@gmail.com  
ptccontactinfo@gmail.com



ptccontact



[HTTPS://WWW.PTC.IN.TH](https://www.ptc.in.th)