

การวิเคราะห์อัตรากำลัง และการบริหารกำลังคน

Workforce Analysis & Workforce Management

วันที่ 26 กันยายน 2569 เวลา 08:30 - 16:00 น.
โรงแรมโนโวเทล สุขุมวิท 20



ค่าลงทะเบียน
4,500.-

บรรยายโดย

ดร.ชัชวาล อรวงศ์ศุภกัต

วิทยาการและที่ปรึกษา

ระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล



089 677 6047, 092 431 6631 (คุณสุราสิน)
ptccontactt@gmail.com
<https://www.ptc.in.th>



หัวข้อการอบรม



ภาคเช้า : 09.00-12.00 น.

1	แชร์ปัญหาการบริหารกำลังคนในองค์กร
2	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Analysis) คืออะไร
3	ความจำเป็นของการวิเคราะห์อัตรากำลัง และบริหารกำลังคนขององค์กร
4	รูปแบบที่ทำหลากหลายของการวิเคราะห์อัตรากำลัง
5	เทคนิคการวิเคราะห์อัตรากำลังตามภาระงาน (Workload) ที่ได้รับความนิยม - การรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์อัตรากำลังตามภาระงาน - ขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐาน - ระยะเวลาการทำงานในแต่ละขั้นตอน - ปริมาณงาน
6	ปัญหาที่มักพบในการรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ภาระงานและแนวทางแก้ไข Workshop : จัดทำข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ภาระงานตาม Template ที่กำหนด



เวลาพักเบรก :

10.30-10.45 น. พักเบรกเช้า ชา-กาแฟ-เบกอรี่
12.00-13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวันจักทางโรงแรม
14.30-14.45 น. พักเบรกบ่าย ชา-กาแฟ-เบกอรี่



ภาคบ่าย : 13.00-16.00 น.

7	สูตรคำนวณอัตรากำลังคนจากการวิเคราะห์ภาระงาน - สูตรการคำนวณภาระงาน (Workload Calculation) - สูตรการคำนวณเวลาการทำงานของพนักงานต่อคนต่อปี Workshop : สูตรคำนวณอัตรากำลังคนจากการวิเคราะห์ภาระงานขององค์กร
8	การจัดทำข้อมูลใน Template เพื่อการวิเคราะห์อัตรากำลัง
9	การระบุช่องว่างอัตรากำลัง (Workforce Gap)
10	การดำเนินงานภายหลังจากการวิเคราะห์อัตรากำลัง
11	ความจำเป็นในการกำหนดนโยบายการบริหารกำลังคน
12	การกำหนดแนวทางบริหารกำลังคน (Workforce Management Solution) กรณี - จำนวนคนน้อยกว่าที่คาดการณ์ (Workforce Shortage) - จำนวนคนเกินกว่าคาดการณ์ (Workforce Surplus)