



## หลักสูตร

# ข้อกำหนดและการตรวจประเมินติดตามภายใน ตามมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ของธุรกิจ (มรท. ๘๐๐๑ : ๒๕๖๓)

=====



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ปรับปรุงประกาศใช้ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลบังคับใช้ใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อให้สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาดนำไปปฏิบัติต่อแรงงานในสถานประกอบกิจการของตนด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนา สถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานทันสมัยเทียบได้กับมาตรฐานแรงงานสากล โดยมุ่งเน้นด้านการยกระดับคุณภาพของชีวิตแรงงาน และเสริมสร้างให้ธุรกิจมีการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) คือ มาตรฐานในการบริหารจัดการแรงงานที่ยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ยอมรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ รวมทั้งมีข้อกำหนดระบบการจัดการเพื่อประกันคุณภาพการปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง และยั่งยืน

## วัตถุประสงค์

๑. เข้าใจความมุ่งหมายของมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)
๒. นำเอาความรู้ที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้สำหรับการวางระบบ หรือกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)
๓. สามารถดำเนินการตรวจประเมินภายในที่สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)
๔. ขอรับรองเป็นสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)

## หัวข้อการอบรม : (หลักสูตร 2 วัน)

### วันที่ 1 ของการอบรม

๑. ทำไมจึงต้องจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย  
และประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับจากการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย
๒. เอกสารอ้างอิง พระราชบัญญัติ อนุสัญญา ปฏิญญาภาคี ปฏิญญาไตรภาคี ปฏิญญาสากล หลักปฏิบัติ และมาตรฐานการจัดการระบบคุณภาพที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้อกำหนดต่าง ๆ ตามประกาศข้อกำหนด มรท. ๘๐๐๑-๒๕๖๓
  - ๔.๑ ข้อกำหนดทั่วไป
  - ๔.๒ ระบบการจัดการ
  - ๔.๓ ข้อกำหนดเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง และความปลอดภัยในการทำงาน และสวัสดิการแรงงาน
  - ๔.๓ การใช้แรงงานบังคับ
  - ๔.๔ ค่าตอบแทนการทำงาน
  - ๔.๕ ชั่วโมงการทำงาน และเวลาพัก
  - ๔.๖ วันหยุดและวันลา
  - ๔.๗ การเลือกปฏิบัติ
  - ๔.๘ วินัยและการลงโทษ
  - ๔.๙ การล่วงเกินทางเพศ และการใช้ความรุนแรง

## **หัวข้อการอบรม (ต่อ) :**

๔.๑๐ การใช้แรงงานเด็ก

๔.๑๑ การใช้แรงงานหญิง

๔.๑๒ เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

๔.๑๓ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔.๑๔ สวัสดิการแรงงาน

## **ตอบข้อซักถาม**

## **วันที่ 2 ของการอบรม (ฝึกปฏิบัติภาคสนาม)**

๑. ระบบงานที่เกี่ยวข้องและต้องจัดทำเพื่อรองรับมาตรฐานแรงงานไทย พร้อมกรณีศึกษาและตัวอย่างเพื่อการปรับใช้
๒. แนวทางการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทยของหน่วยงานราชการหรือหน่วยตรวจประเมิน
๓. ข้อควรพิจารณาเมื่อต้องเตรียมรองรับการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทย
๔. ทบทวนประเด็นที่อาจไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทยขององค์กรของเรา
  - + หลักการและขั้นตอนการตรวจประเมิน
  - + การจัดโปรแกรมการตรวจประเมิน
  - + กิจกรรมการตรวจประเมิน
  - + เทคนิคการรวบรวมหลักฐานในการตรวจประเมิน
  - + การวิเคราะห์สิ่งที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดและการรายงานข้อบกพร่อง
  - + แนวทางการการสรุปประเด็นและรายงานผล
  - + ฝึกปฏิบัติการตรวจประเมินภาคสนาม  
พร้อมนำเสนอสรุปประเด็นและรายงานผลการตรวจประเมิน
๕. ตอบข้อซักถามเพื่อการปรับใช้งานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

หมายเหตุ : กำหนดการเวลา

08.30-09.00 น. ลงทะเบียนรับเอกสารอบรม

10.30-10.45 น. พักรับประทาน

12.00-13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

14.30-14.45 น. พักรับประทาน

16.00 น. จบกิจกรรมการเรียนรู้

### **แนวทางการเรียนรู้ :**

- บรรยายแบบกระชับ (Mini-Lecture)
- ถาม-ตอบประเด็นเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย
- กรณีตัวอย่าง (Case Study)
- การอภิปรายแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์ (Workshop & Experience Sharing)
- Workshop การตรวจประเมินตามหน่วยงาน

### **วันเวลา และสถานที่ :**

**หลักสูตร 2 วัน / วันที่ตามที่บริษัทกำหนด**

### **กลุ่มเป้าหมาย :**

ผู้จัดการ หัวหน้างานหรือผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานจัดระบบ กระบวนการ และการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) หรือพนักงานในองค์กรทุกคน

### **วิทยากร :**

#### **อาจารย์ ดร.ชัชวาล อรวงศ์ศุภทัต**

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล

วิทยากรด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ จิตวิทยาการบริหาร การเพิ่มผลผลิตภาพในการทำงานจากทักษะด้านการคิด (Soft Skills)

ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน (มรท.8001: 2563) เลขที่ C-TLS-118