



การสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้ตนเอง (Creating your Self-motivation)

เป้าหมายสูงสุดของทุกองค์กรในการบริหารคน คือ พนักงานทำงานอย่างเต็มที่ เต็มกำลังความสามารถของพนักงานทั้งสิ้น ซึ่งการทำงานของพนักงานจะประกอบด้วย 3 ข้อคือ 1. มีความรู้และนำความรู้มาใช้ในการทำงาน (Head) 2. มีความเชี่ยวชาญหรือทักษะในการทำงาน (Hand) และ 3. มีทัศนคติและพลังใจที่ดีในการทำงาน (Heart) โดยหลักของ Head, Hand, Heart นั้น Heart จะเป็นหัวใจสำคัญที่ช่วยให้พนักงานทำงานอย่างสุดกำลังความสามารถ ไม่ละทิ้งเป้าหมาย และช่วยให้งานบรรลุผลสำเร็จได้ในที่สุด ดังนั้นแล้ว องค์กรจึงควรส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้ครบทั้ง 3 มิติ ไม่ควรมุ่งเน้นแต่เพียงความรู้-ทักษะเท่านั้น เพราะพนักงานคือคน และคนทำงานด้วยหัวใจ จึงทำให้ทัศนคติ ความคิด ความเชื่อ ความรู้สึก มีผลกระทบอย่างมาก ในการที่พนักงานจะนำความรู้และทักษะไปใช้ในการทำงาน

วัตถุประสงค์ : หลักสูตรนี้มุ่งหมายให้ผู้เข้ารับการเรียนรู้...

- + ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง เป้าหมายของชีวิต และเชื่อมโยงเป้าหมายองค์กรกับเป้าหมายชีวิตเข้าด้วยกัน
- + ปรับทัศนคติเพื่อพัฒนาพฤติกรรมการทำงานบนความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน
- + เรียนรู้ธรรมชาติของธุรกิจ ธรรมชาติของงาน และพฤติกรรมมนุษย์ ค้นหาจุดแข็ง และจุดพัฒนาของตนเองได้
- + มีทัศนคติต่อการทำงานที่ดี และปรับใช้ในการทำงานประจำวัน เพื่อบรรลุเป้าหมายที่องค์กรวางไว้ได้
- + แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเพื่อนร่วมงานต่างหน่วยงาน และวิทยากรที่มีประสบการณ์

หัวข้อเรียนรู้ :

- + **Part 1 : ชีวิตติดลบ (-)**
 1. Check in...กิจกรรมสำรวจตัวเอง
 2. พลังใจของเราหายไปได้อย่างไร ?
 - 2.1 หายไปเพราะงาน ?
 - 2.2 หายไปเพราะคน ?
 - 2.3 หายไปเพราะ.....!!
- + **Part 2 : ชีวิตเป็นศูนย์ (0)**
 3. ถ้า Heart หายไป..Head กับ Hand จะอยู่อย่างไร ?
 4. มองโลกแบบ Outside-in ไม่ใช่ Inside-Out
 - 4.1 พฤติกรรมธรรมชาติของมนุษย์
 - 4.2 ธรรมชาติของการทำงานที่ยังไงก็ต้องเจอ
 5. จูนทัศนคติ...เปลี่ยนความคิด..ชีวิตเปลี่ยน (Clip VDO เรื่อง 2%)

หัวข้อเรียนรู้ (ต่อ) :

+ Part 3 : ชีวิตเป็น (+)

6. เทคนิคการปลูก Heart ให้มีพลัง
7. เป้าหมายเราและเป้าหมายองค์กร...ใครว่าไปพร้อมๆ กันไม่ได้ ?
8. เสริมความแกร่งให้ Heart
 - 8.1 เมื่อเจอความไม่ได้ตั้งใจ
 - 8.2 กลยุทธ์ 2 ป.
9. เมื่อ Heart พร้อมต้องเสริมสร้าง Head & Hand ด้วย “เทคนิคการทำงานแบบมืออาชีพ”

+ Workshop & Activities

- Activities 1 : Post-in My Life
- Activities 2 : Post-in My Future
- Workshop 1 : ทายภาพปริศนา
- Workshop 2 : บอลประจวบ

+ สรุปการเรียนรู้และถามตอบ

ระยะเวลา : 1 วัน ตามที่องค์กรกำหนด

รูปแบบการเรียนรู้ :

- + บรรยายแบบกระชับ (Mini-Lecture)
- + กิจกรรมถาม-ตอบ (Question & Answer)
- + เกมกิจกรรมเรียนรู้ร่วมกันแบบกลุ่ม (Group Activity)
- + การอภิปรายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ (Group Discussion & Experience Sharing)

หมายเหตุ : เนื้อหา Tailor-made ได้ตามความต้องการของลูกค้า โดยสามารถปรึกษาโดยตรงกับวิทยากร ที่ไอดีไลน์ C_orawong

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการเรียนรู้ :

- + พนักงานในระดับปฏิบัติการจากทุกสายงาน