



▶ ปรับความคิดสู่การเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ (The Teamwork Mindset)

สิ่งสำคัญที่ทุกองค์กรต้องการกล่าวได้ว่าเป็นพนักงานที่มีกรอบความคิดหรือ Mindset ที่ถูกต้อง ไม่ติดอยู่กับการเป็นคนทำงานแบบ "Fixed mindset" หรือทัศนคติที่ยึดติดอยู่ในกรอบความคิดแบบเดิม ไม่เปลี่ยนแปลงตนเองไปในทางที่ดีขึ้น และเอาผลประโยชน์ของงานหรือหน่วยงานตนเองเป็นตัวตั้ง ซึ่งจะส่งผลกระทบอย่างมากกับการสร้างความสำเร็จในการทำงานที่รับผิดชอบ และนับเป็นการกิจหนึ่งของการองค์กรในการทำให้พนักงานมีกรอบความคิดของการทำงานร่วมกันที่เรียกว่า "Teamwork Mindset" หรือแนวคิดแบบที่ช่วยให้งานได้ผลและคนเป็นสุข อันจะช่วยให้พนักงานมีความตั้งใจ เอาใจใส่และทำงานร่วมกันได้ผลดีมาก ขึ้น รวมทั้งลดความขัดแย้งในการทำงานร่วมกันลงไปได้ !!!

วัตถุประสงค์ : หลักสูตรนี้มุ่งหมายให้ผู้เข้ารับการเรียนรู้...

- + มีความรู้ความเข้าใจ และอธิบายกรอบความคิดการทำงานเป็นทีม (Teamwork Mindset) ให้เข้าใจได้
- + มีความรู้ความเข้าใจ และอธิบายให้เห็นถึงประโยชน์ของการมีกรอบความคิดการทำงานเป็นทีม (Teamwork Mindset) ต่อตนเอง ต่อทีม ต่อหน่วยงานหรือต่อบุคคลอื่นที่ต้องประสานงานได้
- + มีความรู้ความเข้าใจและอธิบายแนวทางการทำงานเป็นทีมด้วยกรอบความคิดการทำงานเป็นทีม (Teamwork Mindset) ในสถานการณ์การทำงานตัวอย่างที่ยกมาอภิปรายได้อย่างเหมาะสม

หัวข้อเรียนรู้ :

- + กิจกรรมละลายพฤติกรรม : รู้จักฉัน รู้จักเธอ
- + สำรวจความคิดในการทำงานของตนเอง (Mindset Survey)
- + อะไรคือกรอบความคิดหรือ Mindset
- + Mindset สองแบบ
 - Growth Mindset (กรอบความคิดเปิดกว้าง)
 - Fixed Mindset (กรอบความคิดคับแคบ)
- + กรอบความคิดการทำงานเป็นทีม (Teamwork Mindset) คืออะไร และสำคัญอย่างไร ???
- + 8 Mindset ของคนที่ทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 1. หลายคนทรงพลัง (Power of Many)
 2. มองเป้าหมายร่วมกัน (Common Goals)
 3. ปฏิบัติระหว่างกันโดยเข้าใจความต่างคนตามสไตล์ตาม DISC
 4. คิด พูดและทำทางบวก (Positive Thinking, Speaking & Acting)
 5. เห็นอกเห็นใจและถ้อยทีถ้อยอาศัย (Empathy)
 6. ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน (Giving Support)
 7. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน (Learning together)
 8. ทำงานโดยไว้วางใจกัน (Trust)
- + กิจกรรมกลุ่มและกิจกรรมรายบุคคล : เช่น
 - การสื่อสารพูดคุยและปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับสไตล์ของสมาชิกทีม
 - กิจกรรมฉันคนเก่าและฉันคนใหม่ (Old & New Me) เป็นต้น

รูปแบบการเรียนรู้ :

- + บรรยายแบบกระชับ (Mini-lecture)
- + ฝึกปฏิบัติและแสดงบทบาทสมมติ
- + เกม การแข่งขันระหว่างกลุ่ม และกิจกรรมกลุ่ม พร้อมคำแนะนำในการนำไปปรับใช้
- + อภิปรายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกับผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร

ระยะเวลา : 1 วัน ตามที่องค์กรกำหนด

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการเรียนรู้ :

- + พนักงานระดับปฏิบัติการจากทุกสายงาน