



หลักสูตร ข้อกำหนด "มาตรฐานแรงงานไทย" (ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ) มรท. ๘๐๐๑ : ๒๕๖๓

มาตรฐานแรงงานไทย
ความรับผิดชอบทางสังคม
ด้านแรงงานของธุรกิจ
มรท. 8001 : 2563
Labour Corporate Social
Responsibility : Requirements -TLS
8001 : 2020

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ : 092-431-6631, 089-677-6047 คุณสุราณี WWW.PTC.IN.TH

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ปรับปรุงประกาศใช้ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลบังคับใช้ใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อให้สถานประกอบการทุกประเภท ทุกขนาดนำไปปฏิบัติตามแรงงานในสถานประกอบการของตนด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนา สถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานทันสมัยดีเทียบได้กับมาตรฐานแรงงานสากล โดยมุ่งเน้นด้านการยกระดับคุณภาพของชีวิตแรงงาน และเสริมสร้างให้ธุรกิจมีการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) คือ มาตรฐานในการบริหารจัดการแรงงานที่ยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ยอมรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ รวมทั้งมีข้อกำหนดระบบการจัดการเพื่อประกันคุณภาพการปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง และยั่งยืน

วัตถุประสงค์

๑. เข้าใจความมุ่งหมายของมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)
๒. นำเอาความรู้ที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้สำหรับการวางระบบ หรือกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) ขอรับรองเป็นสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามข้อกำหนด

หัวข้อการอบรม : (ระยะเวลา 1 วัน)

๑. ทำไมจึงต้องจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย
และประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับจากการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย
๒. เอกสารอ้างอิง พระราชบัญญัติ อนุสัญญา ปฏิญญาภาคี ปฏิญญาไตรภาคี
ปฏิญญาสากล หลักปฏิบัติ และมาตรฐานการจัดการระบบคุณภาพที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้อกำหนดต่าง ๆ ตามประกาศข้อกำหนด มรท. ๘๐๐๑-๒๕๖๓
 - ๔.๑ ข้อกำหนดทั่วไป
 - ๔.๒ ระบบการจัดการ
 ๔. ข้อกำหนดเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เสรีภาพในการสมาคมและ
เจรจาต่อรอง และความปลอดภัยในการทำงาน และสวัสดิการแรงงาน
 - ๔.๓ การใช้แรงงานบังคับ
 - ๔.๔ ค่าตอบแทนการทำงาน
 - ๔.๕ ชั่วโมงการทำงาน และเวลาพัก
 - ๔.๖ วันหยุดและวันลา
 - ๔.๗ การเลือกปฏิบัติ
 - ๔.๘ วินัยและการลงโทษ
 - ๔.๙ การล่วงเกินทางเพศ และการใช้ความรุนแรง
 - ๔.๑๐ การใช้แรงงานเด็ก
 - ๔.๑๑ การใช้แรงงานหญิง
 - ๔.๑๒ เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง
 - ๔.๑๓ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - ๔.๑๔ สวัสดิการแรงงาน
๔. ข้อเสนอแนะจุดที่มักมีปัญหากับการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทย
๖. ข้อควรพิจารณาเมื่อต้องเตรียมรองรับการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทย
๗. สรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้และการดำเนินงานต่อไป

แนวทางการเรียนรู้ :

- บรรยายแบบกระชับ (Mini-Lecture)
- ถาม-ตอบประเด็นเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย
- กรณีตัวอย่าง (Case Study)
- การอภิปรายแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์ (Workshop & Experience Sharing)
- Workshop การตรวจประเมินตามหน่วยงาน

วันเวลา และสถานที่ :

หลักสูตร 1 วัน / วันที่ตามที่บริษัทกำหนด

กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้จัดการ หัวหน้างานหรือผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานจัดระบบ กระบวนการ และการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) หรือพนักงานในองค์กรทุกคน

วิทยากร : ดร.ชัชวาล อรรวงศศุภทัต ที่ปรึกษาเลขที่ C-TLS-118

ต้องการใบเสนอราคาโปรดแจ้งชื่อที่อยู่ เลขผู้เสียภาษี 13 หลัก ส่งมาที่ ptccontactt@gmail.com คุณสุธาสินี (อัน)

เบอร์โทรศัพท์ 089-677-6047, 092-431-6631

ไลน์ไอดี ptccontact

อีเมลล์ ptccontactt@gmail.com

ดูรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.ptc.in.th>