



หลักสูตร

ข้อกำหนดและแนวทางตรวจประเมินติดตามภายใน ตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 : 2563) ความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ



มาตรฐานแรงงานไทย
THAI LABOUR STANDARD

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ปรับปรุงประกาศใช้ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของธุรกิจ มรท.8001: 2563 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2563 ซึ่งมีผลบังคับใช้ใหม่ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 เพื่อให้สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาดนำไปปฏิบัติตามแรงงานในสถานประกอบกิจการของตนด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนา สถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานทันสมัยดีเทียบได้กับมาตรฐานแรงงานสากล โดยมุ่งเน้นด้านการยกระดับคุณภาพของชีวิตแรงงาน และเสริมสร้างให้ธุรกิจมีการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) คือ มาตรฐานในการบริหารจัดการแรงงานที่ยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ยอมรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ รวมทั้งมีข้อกำหนดระบบการจัดการเพื่อประกันคุณภาพการปฏิบัติอย่างเข้มแข็ง และยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เข้าใจความมุ่งหมายของมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)
2. นำเอาความรู้ที่ได้เรียนรู้ไปปรับใช้สำหรับการวางระบบ หรือกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)
3. เข้าใจแนวทางการตรวจประเมินภายใน และสิ่งที่ต้องเตรียมการสำหรับการตรวจประเมินภายใน ที่สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)
4. แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับวิทยากร

หัวข้อการอบรม :

1. ทำไมจึงต้องจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยและประโยชน์ที่องค์กรจะได้รับจากการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย
2. เอกสารอ้างอิง พระราชบัญญัติ อนุสัญญา ปฏิญญาภาคี ปฏิญญาไตรภาคี ปฏิญญาสากล หลักปฏิบัติ และมาตรฐานการจัดการระบบคุณภาพที่เกี่ยวข้อง
3. ความแตกต่างของ มรท. 8001: 2563 กับฉบับก่อนหน้า
4. ข้อกำหนดต่าง ๆ ตามประกาศข้อกำหนด มรท. 8001: 2563
 - ข้อ 4.1 ข้อกำหนดทั่วไป
 - ข้อ 4.2 ระบบการจัดการ
 5. ข้อกำหนดเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง และความปลอดภัยในการทำงาน และสวัสดิการแรงงาน
 - ข้อ 4.3 การใช้แรงงานบังคับ
 - ข้อ 4.4 ค่าตอบแทนการทำงาน
 - ข้อ 4.5 ชั่วโมงการทำงาน และเวลาพัก
 - ข้อ 4.6 วันหยุดและวันลา
 - ข้อ 4.7 การเลือกปฏิบัติ
 - ข้อ 4.8 วินัยและการลงโทษ
 - ข้อ 4.9 การล่วงเกินทางเพศ และการใช้ความรุนแรง
 - ข้อ 4.10 การใช้แรงงานเด็ก
 - ข้อ 4.11 การใช้แรงงานหญิง
 - ข้อ 4.13 เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง
 - ข้อ 4.13 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - ข้อ 4.14 สวัสดิการแรงงาน
6. แนวทางการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทยของหน่วยงานราชการหรือหน่วยตรวจประเมิน
7. ข้อควรพิจารณาเมื่อต้องเตรียมรองรับการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทย

แนวทางการเรียนรู้ :

- บรรยายแบบกระชับ (Mini-Lecture)
- ถาม-ตอบประเด็นเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย
- กรณีตัวอย่าง (Case Study)
- การอภิปรายแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์ (Workshop & Experience Sharing)
- Workshop การตรวจประเมินตามหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้จัดการ หัวหน้างานหรือผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานจัดระบบ กระบวนการ และการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit) หรือพนักงานในองค์กรทุกคน

วิทยากร :

อาจารย์ ดร.รัชวาล อรวงศ์ศุภทัต

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน (มรท.8001: 2563) เลขที่ C-TLS-118
วิทยากรด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ จิตวิทยาการบริหาร การเพิ่มผลผลิตภาพในการทำงาน
จากทักษะด้านการคิด (Soft Skills)